



**LE PARTENARIAT
LOCAL D'IMMIGRATION**
d'Edmonton



STRATÉGIE D'INCLUSION DES NOUVEAUX ARRIVANTS D'EDMONTON 2025 – 2030

Février 2025

Reconnaissance des Terres



Nous reconnaissons respectueusement que nous sommes situés sur les territoires traditionnels des Premières Nations, des Métis et des Inuits.

Nous honorons les Aînés, les Gardiens du savoir et les membres de la communauté, passés et présents, qui considèrent cette terre comme leur foyer, et nous nous efforçons de comprendre notre histoire coloniale commune et de travailler ensemble vers un avenir juste qui inclut et enrichit tous les peuples.

Cette reconnaissance territoriale est importante pour de nombreux migrants qui ont fait du Canada leur nouveau

foyer. Elle reflète une histoire commune de colonisation – beaucoup de migrants viennent de pays colonisés où ils ont été déplacés de leurs terres et où des générations ont été appauvries en raison de l'extraction des ressources. Au Canada, les peuples autochtones et les migrants ont historiquement connu et connaissent encore la marginalisation et le racisme, enracinés dans les systèmes et institutions coloniaux. Les peuples autochtones et les migrants partagent une compréhension de l'importance de la communauté et de la terre, ainsi que du cheminement vers une société juste et inclusive.

Remerciements

L'ébauche de la Stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton est le fruit du travail de nombreuses personnes qui ont donné leur temps, leurs efforts et leur dévouement pour faire du processus d'élaboration de la stratégie une expérience significative.

Nos plus chaleureux remerciements au Secrétariat partagé du PLIE pour son leadership, sa coordination et son soutien dans la planification et l'organisation des deux

séances de validation communautaire qui ont enrichi l'ébauche de la stratégie grâce aux perspectives des membres du PLIE et de la communauté.

Nous reconnaissons le soutien considérable de la Ville d'Edmonton, par l'intermédiaire de son personnel et de ses ressources, qui démontre un effort ville-communauté alors que le PLIE avance dans le processus de mise en œuvre de la Stratégie.

Plus important encore, nos sincères remerciements à tous les membres de l'écosystème du Partenariat local d'immigration d'Edmonton (PLIE) – ceux qui représentent leurs organisations, les leaders communautaires et les représentants gouvernementaux qui ont fourni leurs meilleures perspectives sur l'ébauche de la Stratégie, ainsi que les personnes ayant une expérience vécue en tant que nouveaux arrivants.





Établissement et inclusion des nouveaux arrivants à Edmonton : Un bref contexte

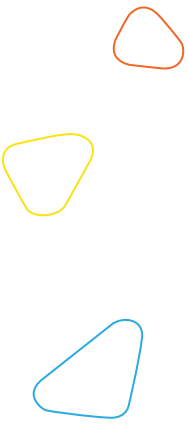
Le Canada est depuis longtemps reconnu comme une mosaïque culturelle, rendue forte et belle par les différences culturelles de sa population. Une personne sur quatre vivant au Canada y a immigré, et nous accueillons chaque année davantage de nouveaux arrivants, dont beaucoup choisissent Edmonton comme nouvelle résidence.

En effet, Edmonton possède l'une des populations migrantes à la croissance la plus rapide parmi les grandes villes canadiennes, accueillant plus de 30 000

nouveaux arrivants en 2023 seulement. De nombreux nouveaux arrivants resteront dans la région d'Edmonton, car il y a beaucoup d'aspects attrayants à y vivre. Le coût de la vie y est plus abordable que dans les autres grandes villes du pays, et nous avons de nombreuses communautés culturelles diverses qui aident les nouveaux arrivants à se sentir chez eux. En fait, sur les 1,4 million d'habitants de notre ville, 72 % y ont immigré eux-mêmes, ou ont des parents ou grands-parents qui s'y sont installés en provenance de pays étrangers. L'expérience de la migration est une

composante importante de la culture de notre ville.

La décision de quitter sa patrie est monumentale, souvent motivée par des bouleversements sociaux, politiques, économiques et climatiques dans le monde entier. En effet, la migration mondiale n'a cessé d'augmenter au cours des dix dernières années, atteignant un niveau sans précédent de 281 millions de personnes dans le monde en 2024, selon l'Organisation internationale pour les migrations. Ces déplacements demandent beaucoup de courage,



car les gens échangent des paysages et des communautés familiers contre l'inconnu. Cependant, de nombreux migrants estiment que l'échange en vaut la peine, car ils recherchent une sécurité, une stabilité et une prospérité comparative pour leurs familles.

Malgré la promesse d'une vie meilleure dans leur nouvelle patrie, les nouveaux arrivants sont confrontés à de nombreux défis, notamment :

- Trouver des emplois bien adaptés à leur éducation et à leur expérience professionnelle.
- Obtenir un logement approprié qu'ils peuvent se permettre.
- Maintenir leur santé et leur bien-être, tant mental que physique.
- Assurer leur sécurité dans leurs foyers, leurs lieux de travail et leurs quartiers.

- Faire face aux expériences de racisme et de discrimination.
- Répondre à l'évolution négative des attitudes concernant l'immigration dans les conversations publiques.
- S'assurer d'avoir une voix dans les décisions qui affectent leur vie.

Afin de bien s'établir dans leurs nouveaux foyers, les migrants doivent être intentionnellement et significativement planifiés, accueillis et inclus dans notre ville. Par conséquent, un cadre d'inclusion est essentiel pour s'assurer que l'infrastructure et les programmes nécessaires sont en place afin que les migrants puissent s'épanouir et prospérer dans notre ville, pour le mieux-être de tous les Edmontoniens.



Un nouvel arrivant est une personne née à l'extérieur du Canada et qui y a immigré au cours des dix dernières années. Leurs raisons de venir ici sont aussi variées que leurs origines culturelles, tout comme les ressources qu'ils apportent avec eux, et leurs contextes familiaux et professionnels. Tous les migrants apportent une richesse culturelle, des connaissances et des compétences qui profitent à tous les Canadiens.

La nécessité d'une stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants à Edmonton

Nous avons besoin d'une nouvelle façon d'aider les gens à s'établir ici, c'est pourquoi nous présentons une stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants à Edmonton.

Dans nos recherches auprès des communautés, les thèmes clés concernant l'inclusion des nouveaux arrivants sont :

1. Les nouveaux arrivants apportent une richesse culturelle à leur nouvelle patrie.
2. Malgré cette richesse culturelle, il existe des problèmes persistants pour trouver un emploi et un logement appropriés, ce qui a un impact sur tous les aspects de la vie d'un nouvel arrivant.
3. Les attitudes du public concernant l'immigration évoluent négativement.

Par conséquent, cette stratégie doit rassembler de nombreuses communautés, organisations et dirigeants pour répondre aux besoins des nouveaux arrivants :

- Pour aider à trouver un emploi, un logement et une éducation appropriés.
- Pour offrir des opportunités de connexion et d'échange culturel.
- Pour s'assurer que les nouveaux arrivants sont en sécurité et se sentent appartenir à la communauté.

CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

Le moment est propice pour ces discussions."

La nécessité d'une stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants à Edmonton

Le Partenariat local d'immigration d'Edmonton (PLIE) est le plus grand collectif d'organisations et de dirigeants de la ville provenant des secteurs au service des immigrants et des secteurs connexes. La mission du PLIE est de rassembler les communautés, les organisations (y compris les employeurs et tous les ordres de gouvernement) et les individus pour co-crée des solutions répondant aux espoirs et aux besoins des nouveaux arrivants. Le travail du PLIE est fondé sur la collaboration au sein de la diversité, en plaçant les nouveaux arrivants au centre du travail et en faisant progresser l'équité. Ainsi, le **PLIE présente cette stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton** pour guider son travail dans la recherche de solutions aux nombreux défis auxquels sont confrontés les nouveaux arrivants.

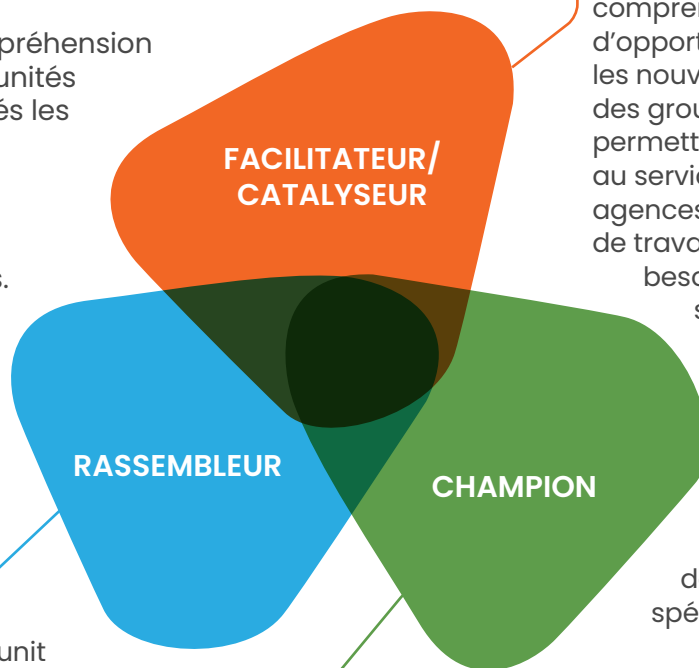
Le ELIP a une large compréhension des défis et des opportunités auxquels sont confrontés les migrants, tout en ayant des connexions avec ceux qui travaillent en première ligne et dans diverses communautés. Le PLIE a trois rôles clés dans l'orientation de la stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton :

RASSEMBLEUR : Le PLIE réunit des groupes qui travaillent avec les nouveaux arrivants pour mieux comprendre leurs problèmes et défis, trouver des solutions et prendre des mesures. Ce rôle comprend l'organisation de groupes d'action et la tenue d'opportunités pour trouver des solutions aux problèmes auxquels les nouveaux arrivants sont confrontés.

CHAMPION : Le PLIE dirigera en rehaussant le profil des problèmes des nouveaux arrivants — et leurs solutions potentielles — au sein des cercles de prise de décision à la Ville d'Edmonton et au-delà. Le PLIE recherchera des politiques qui ont un impact sur les nouveaux arrivants et proposera de nouvelles politiques et programmes qui amélioreraient leur vie. Le PLIE travaillera avec la Ville d'Edmonton pour éduquer les nouveaux arrivants sur la façon dont ils peuvent participer à notre ville, afin qu'ils comprennent mieux les opportunités disponibles pour les aider à s'établir plus efficacement dans leur nouvelle résidence.

FACILITATEUR/CATALYSEUR :

Le PLIE dispose de nombreuses connexions à travers les systèmes et les communautés. Par conséquent, le PLIE peut organiser l'information, concevoir des processus et aider les acteurs communautaires et systémiques à réduire les obstacles auxquels les nouveaux arrivants sont confrontés. Le rôle de facilitateur/catalyseur comprend la création d'opportunités pour connecter les nouveaux arrivants avec des groupes ethnoculturels; permettre aux organisations au service des migrants et aux agences gouvernementales de travailler ensemble sur un besoin ou une opportunité spécifique; et connecter les organisations ethnoculturelles aux fournisseurs de services et aux institutions gouvernementales pour répondre à des préoccupations spécifiques.



La vision du PLIE

Edmonton est une ville qui accueille, autonomise et nourrit les nouveaux arrivants pour qu'ils s'épanouissent, prospèrent et appartiennent à leur nouvelle patrie.

Cette vision signifie que les résidents d'Edmonton, les organisations communautaires, les agences de services et le gouvernement municipal engagent et soutiennent activement les nouveaux arrivants en :

- Fournissant des services, des programmes et des ressources pour les aider à obtenir un emploi convenable, un logement abordable et approprié, des soins de santé, une éducation, ainsi que d'autres services importants.
- Assurant qu'ils se sentent en sécurité, avec un sentiment d'appartenance.
- Offrant des opportunités et des espaces pour qu'ils pratiquent et partagent leur culture avec les autres.



CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

“En tant que catalyseur, le PLIE doit s'assurer que les organisations et les dirigeants communautaires travaillent ensemble pour offrir un soutien adapté et pertinent aux nouveaux arrivants.”



Nos principes directeurs

La stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton a été guidée par les principes suivants :

1. **Équité d'accès aux ressources et aux opportunités**
L'équité d'accès signifie que les différences entre les populations ne devraient pas constituer des obstacles aux chances ou aux opportunités de la vie. Les nouveaux arrivants de tous âges, genres, orientations sexuelles, races, ethnies, capacités, confessions et statuts d'immigration (en particulier ceux qui sont les plus vulnérables et marginalisés) doivent avoir accès à des opportunités équitables, afin d'augmenter leurs chances de réussir dans leur nouvelle patrie.
2. **Renforcement des capacités participatives**
La capacité participative fait référence à la capacité d'un nouvel arrivant à prendre part aux décisions et aux actions qui ont un impact sur sa vie. Cette stratégie vise intentionnellement à créer des processus et des espaces permettant aux nouveaux arrivants, en particulier ceux qui ont moins de pouvoir, de participer activement à notre ville. Elle encourage également les partenaires institutionnels à construire et à développer des relations avec les communautés de nouveaux arrivants pour exploiter la richesse culturelle des nouveaux arrivants et améliorer leurs réseaux et leur accès au pouvoir.
3. **Processus inclusifs de recherche de solutions**
Ce principe reconnaît que le PLIE est un collectif de partenaires communautaires diversifiés avec un large éventail de perspectives, de contextes et d'expériences vécues. La stratégie s'efforce de reconnaître, de respecter et d'incarner de multiples façons de savoir, de travailler ensemble et de favoriser des solutions créatives.



CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

"Il s'agit vraiment d'autonomiser le nouvel arrivant plutôt que de lui faire la charité."

La stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton

NOTRE VISION

Edmonton est une ville qui accueille, permet et encourage les nouveaux arrivants à s'épanouir, à prospérer et à se sentir chez eux dans leur nouvelle patrie.

NOS OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Donner aux nouveaux arrivants les moyens et les outils nécessaires pour faire entendre leur voix sur les décisions et les actions qui affectent leur vie dans la ville.

Créer et faciliter des occasions de collaboration, de partage de connaissances et de résolution de problèmes entre les fournisseurs de services, les employeurs, les dirigeants communautaires et les défenseurs des droits afin de mieux servir les nouveaux arrivants.

Promouvoir une plus large reconnaissance de la richesse culturelle des migrants et encourager la construction de la réconciliation avec les peuples autochtones.

NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Faire progresser la voix de la communauté.

Recherche avec, pour et par les citoyens.

Créer un centre de ressources innovant pour favoriser l'inclusion des nouveaux arrivants.

Améliorer les services aux nouveaux arrivants par la collaboration et les partenariats.

Défendre les politiques d'inclusion des nouveaux arrivants.

Changer le discours sur les migrants en tant que bâtisseurs de la ville.

Soutenir la réconciliation et la solidarité avec les peuples autochtones.

RÔLES DU PLAN

CATALYSEUR/
FACILITATEUR

INITIATEUR

CHAMPION

Nos objectifs stratégiques et résultats

Le Partenariat local d'immigration d'Edmonton (ELIP) fournira un leadership et une coordination pour atteindre ces objectifs stratégiques et résultats afin de réaliser la vision d'ici la fin de 2030.

OBJECTIFS	RÉSULTATS
1. Habilier et faciliter les opportunités pour les nouveaux arrivants de faire entendre leur voix aux décideurs politiques, aux fournisseurs de services, aux employeurs et à la communauté plus large concernant les décisions et les actions qui ont un impact sur leur vie. (CATALYSEUR/FACILITATEUR)	• Les nouveaux arrivants sont autonomisés pour exprimer leurs préoccupations, leurs espoirs, leurs aspirations et leurs idées de résolution de problèmes à ceux qui prennent des décisions qui les affectent. • Les nouveaux arrivants utilisent leurs talents et leurs voix uniques, partageant ainsi leur richesse culturelle et leurs connaissances avec la communauté plus large.
2. Faciliter et créer des opportunités de collaboration, de partage de connaissances et de résolution de problèmes entre les fournisseurs de services, les dirigeants communautaires, les nouveaux arrivants, les employeurs, les défenseurs et tous les ordres de gouvernement pour mieux servir les nouveaux arrivants. (RASSEMBLEUR)	• Ceux qui servent et travaillent avec les nouveaux arrivants identifient et mettent en œuvre de manière collaborative des actions, des initiatives et des activités qui placent les voix des nouveaux arrivants au centre. • Les nouveaux arrivants bénéficient d'un meilleur accès à des services de qualité. • Les nouveaux arrivants sont mieux informés sur les services disponibles pour les aider en matière d'emploi, de logement, de santé et d'autres besoins.
3. Plaider pour une plus large reconnaissance de la richesse culturelle des migrants, tout en jouant un rôle dans la réconciliation avec les peuples autochtones. (CHAMPION)	• Les Edmontoniens sont conscients et apprécient la riche richesse culturelle et les contributions que les nouveaux arrivants apportent à la ville. • Les nouveaux arrivants et les peuples autochtones apprennent l'histoire et la culture de chacun. Il existe des exemples de nouveaux arrivants et de peuples autochtones travaillant ensemble vers la guérison et la réconciliation.

Priorités stratégiques et actions potentielles du PLIE

Les priorités stratégiques sont les idées que nous considérons comme les plus importantes pour atteindre notre vision et nos objectifs. Le PLIE travaillera avec les nouveaux arrivants, les employeurs, les gouvernements et les partenaires et dirigeants communautaires pour agir sur ces priorités stratégiques.

PRIORITÉS STRATÉGIQUES	ACTIONS POTENTIELLES DU PLIE
1. Faire progresser les voix de la communauté Le pouvoir d'être entendu est la première étape vers l'inclusion. Le PLIE créera des opportunités et des processus pour que les nouveaux arrivants soient informés, éduqués et capables de défendre leurs propres intérêts et bien-être.	• Fournir diverses expériences d'apprentissage pour les nouveaux arrivants afin d'améliorer leur capacité à participer et à s'engager dans le PLIE et dans la communauté. • Organiser des événements et des activités pour engager les nouveaux arrivants afin qu'ils puissent exprimer leurs préoccupations, leurs points de vue et leurs objectifs, tout en s'assurant que les obstacles à la participation sont abordés. • Utiliser des processus qui tiennent compte des différentes langues et origines culturelles, permettant aux nouveaux arrivants de participer de manière active et significative.
2. Recherche avec, pour et par les personnes Les données créées avec, pour et par les personnes sont plus riches et plus fortes pour rendre visible l'invisible. En plaçant les nouveaux arrivants au centre de la recherche, le PLIE améliorera la compréhension, l'empathie et l'action de la communauté plus large pour soutenir les nouveaux arrivants à Edmonton.	• S'associer à des chercheurs pour mener des recherches communautaires sur des questions prioritaires ayant un impact sur les nouveaux arrivants, telles que l'emploi, le logement, l'accès aux services de santé et sociaux, ainsi que la sécurité et le bien-être. • Concevoir des opportunités et des processus où les nouveaux arrivants peuvent identifier, co-crée et participer à des activités de recherche. • Participer à la Table de collecte de données fondées sur la race pour s'assurer que les voix des nouveaux arrivants sont incluses dans leurs initiatives.

3. Défendre les politiques d'inclusion des nouveaux arrivants

L'élaboration des politiques est plus puissante lorsqu'elle engage les nouveaux arrivants qui sont personnellement touchés par les problèmes. ELIP plaidera pour que les nouveaux arrivants puissent participer aux discussions et co-crée des politiques qui les affectent.

- Renforcer la capacité du PLIE à engager les nouveaux arrivants dans la conception de politiques qui ont un impact sur leur réussite et leur avancement, telles que l'accès à des opportunités d'emploi appropriées, à des logements abordables, à des services culturellement adaptés, à l'antiracisme, etc.
- Participer activement à l'élaboration du plan de mise en œuvre de la politique C-529A mise à jour de la Ville d'Edmonton sur l'inclusion des migrants.
- Renforcer la capacité du PLIE, et celle de ses partenaires et de la communauté, à explorer les processus et outils de responsabilisation des politiques.

4. Construire un pôle de ressources innovant pour l'inclusion des nouveaux arrivants

Le PLIE créera un espace physique et un espace en ligne où les nouveaux arrivants et les travailleurs des services aux nouveaux arrivants peuvent trouver et échanger des informations. Le pôle de ressources sera une plateforme pour des idées, des outils et des opportunités d'apprentissage diversifiés, innovants et inspirants. Il facilitera le partage de connaissances et la résolution de problèmes entre les nouveaux arrivants, les fournisseurs de services, les employeurs, les dirigeants communautaires et les défenseurs pour mieux servir et travailler avec les nouveaux arrivants.

- Réunir, par l'intermédiaire de la Table d'action pour l'emploi du PLIE, les employeurs, les nouveaux arrivants et les agences de soutien à l'emploi pour trouver des solutions nouvelles et créatives aux problèmes persistants de sous-emploi et de chômage.
- Travailler avec les organisations au service des migrants pour explorer des initiatives visant à mieux servir les nouveaux arrivants et les migrants vulnérables, tels que les demandeurs d'asile, les migrants sans papiers et les réfugiés parrainés par le secteur privé.
- S'associer à des groupes d'innovation sociale par le biais des tables d'action du PLIE pour concevoir des solutions impactantes aux problèmes chroniques rencontrés par les nouveaux arrivants.
- S'appuyer sur les initiatives existantes du PLIE de cartographie des nouveaux arrivants et des ressources en se connectant avec les entreprises et l'industrie.

5. Améliorer les services pour les nouveaux arrivants grâce à la collaboration et aux partenariats

Le PLIE initiera, facilitera et soutiendra des initiatives conjointes et des partenariats pour améliorer la coordination et la collaboration entre les dirigeants et les communautés de nouveaux arrivants, et tous les ordres de gouvernement.

- Concevoir un modèle collaboratif et culturellement adapté pour des initiatives conjointes avec les fournisseurs de services, les employeurs et les dirigeants communautaires. Les initiatives aborderont les défis critiques ayant un impact sur la réussite des nouveaux arrivants, comme les obstacles à l'emploi. Également, augmenter l'accès des nouveaux arrivants aux services d'établissement aux points d'entrée critiques tels que les aéroports et les transports en commun.
- Piloter le modèle collaboratif au cours de la première année de mise en œuvre de la stratégie.

6. Changer le récit

Le PLIE promouvra et mettra activement en valeur les nombreuses et riches contributions des nouveaux arrivants en tant que :

- **Bâtisseurs de la ville** : Les nouveaux arrivants apportent de nouvelles idées, approches et façons créatives de penser.
- **Agents du développement local** : Les nouveaux arrivants sont des participants importants à la croissance et à la prospérité d'une ville.
- **Bâtisseurs de résilience** : S'appuyant sur leurs expériences de vie, les nouveaux arrivants peuvent aider Edmonton à se préparer et à se remettre des crises et des catastrophes.

- Développer un plan de communication robuste qui utilise des plateformes multimédias et qui met en valeur les riches contributions des nouveaux arrivants.
- Maximiser l'utilisation des plateformes de médias sociaux pour soutenir ce nouveau récit sur les migrants.
- Concevoir un plan de communication qui créera une sensibilisation au rôle du PLIE dans l'inclusion des nouveaux arrivants.

CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

"J'apprécie vraiment cette priorité. Je pense qu'il est essentiel de changer la perception de ce que les nouveaux arrivants apportent à la communauté. Ils ne sont pas seulement des 'bénéficiaires' mais des fournisseurs et également des contributeurs à la communauté."

7. Soutenir la réconciliation et la solidarité avec les peuples autochtones

Le PLIE favorisera la communication des histoires partagées de colonisation et d'exploitation des migrants et des peuples autochtones, comme moyen de construire des relations respectueuses et fondées sur des principes, ancrées dans les actions de réconciliation.

- Initier des partenariats avec des organisations autochtones et des organisations au service des migrants pour développer “une histoire plus inclusive des divers peuples autochtones du Canada, y compris des informations sur les traités et l’histoire des pensionnats” dans les documents d’orientation des nouveaux arrivants, reflétant la recommandation n°93 du rapport de la Commission de vérité et réconciliation (CVR, 2015, p. 10).
- Incorporer l’histoire et les enseignements autochtones dans la gouvernance et la pratique opérationnelle du PLIE.
- Soutenir les actions de réconciliation et les chemins des peuples autochtones vers l’autodétermination.
- Organiser des activités conjointes avec des groupes et des organisations autochtones et de nouveaux arrivants, pour partager les apprentissages, les préoccupations et les problèmes.



CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

“Les fournisseurs de services de tous les secteurs sont tellement occupés à faire le travail qu’ils ne se connectent pas assez. [Nous] aimerions voir plus de participation des agences pour se réunir et avoir cette voix.”

Orientations de mise en œuvre



La mise en œuvre est cruciale dans tout processus stratégique, car elle transforme les idées en étapes vivantes et réalisables. Elle implique l'alignement des ressources et l'assurance des engagements de tous les partenaires, en particulier de l'organisation qui dirige le travail. Cette stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton fournit un ensemble d'orientations de mise en œuvre au PLIE pour faire avancer les objectifs et les priorités stratégiques et réaliser sa vision.

1. Planification d'action et responsabilisation

La planification d'action est l'étape immédiate suivante du développement de la stratégie, pour identifier les étapes spécifiques à entreprendre pour chaque priorité et objectif stratégiques. Les sessions de validation communautaire tenues dans le cadre de l'élaboration de cette stratégie ont généré de nombreuses suggestions concrètes sur les actions et initiatives qui pourraient être incluses dans l'étape de planification d'action

La planification d'action comprendra les étapes suivantes :

- Organiser les membres du PLIE en tables d'action pour travailler sur des domaines prioritaires clés.
- S'assurer que ces tables d'action créent des espaces et des processus pour l'implication des nouveaux arrivants.

- Déterminer des actions pour chaque priorité stratégique et établir des échéanciers pour réaliser ces actions dans la période de cinq ans de la stratégie.
- Estimer les ressources nécessaires pour chaque action, et d'où proviendront le financement et les engagements.
- Identifier les responsabilités pour réaliser chaque action.
- Identifier les principaux résultats attendus pour chaque action et comment ils seront mesurés.

La responsabilisation est essentielle dans la mise en œuvre de la stratégie. Le PLIE est responsable de gérer la mise en œuvre de cette stratégie par le biais de sa structure de gouvernance. Cela pourrait nécessiter des changements ou des ajouts à la structure de gouvernance pour assurer la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation et la responsabilisation efficaces

de la stratégie. Le PLIE donnera l'exemple pour les processus de prise de décision et d'action qui placent au centre les voix des divers nouveaux arrivants et soutiennent la collaboration avec le secteur de l'établissement, les entreprises et l'industrie, les services sociaux et les gouvernements.

CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

"L'inclusivité peut être renforcée en invitant les dirigeants communautaires et religieux à de tels ateliers, car ils sont souvent le principal point de contact pour les nouveaux arrivants confrontés à des défis."

2. Ressources et engagements

Les ressources et les engagements sont essentiels à la mise en œuvre de la stratégie, et ils sont la ligne de vie pour la prise d'action. Le processus de planification d'action identifiera les sources de financement et d'engagement et de soutien en nature. Des ressources devront être obtenues pour financer pleinement et soutenir les actions de la stratégie.

3 Le rôle de la Ville d'Edmonton

Les municipalités locales sont des acteurs clés dans toute initiative d'établissement et d'inclusion des nouveaux arrivants, car elles sont le niveau de gouvernement le plus proche des personnes. La Ville d'Edmonton, reconnaissant son engagement envers l'inclusion des nouveaux arrivants, a récemment mis à jour et approuvé la politique C529A sur l'inclusion des migrants (précédemment C529 Politique sur l'immigration et l'établissement). Elle est également engagée dans des initiatives majeures liées à l'antiracisme, à la sécurité et au bien-être communautaires, au logement abordable

et à l'itinérance, ainsi qu'à la diversité et à l'inclusion, entre autres. Le PLIE travaillera en étroite collaboration avec le personnel de la Ville impliqué dans la création du Plan d'action pour l'inclusion des migrants ainsi que ces autres initiatives, pour assurer l'alignement avec la Stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton. Dans le contexte de cette stratégie, les domaines suivants pourraient être proposés pour la participation de la Ville à sa mise en œuvre :

- Coordonner les services et favoriser les partenariats pour répondre aux défis chroniques et persistants des nouveaux arrivants, tels que l'emploi et le logement, l'utilisation des installations pour les activités culturelles et sportives, la sécurité et le bien-être communautaires dans les quartiers, etc.
- Aider à sensibiliser à l'équité et à l'antiracisme, en particulier en mettant en valeur la richesse culturelle des migrants et en modifiant les perceptions sur l'immigration.
- S'associer et soutenir le rôle du PLIE en tant que rassembleur. Réunir des dirigeants institutionnels et commerciaux clés, ainsi

CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

"Nous avons besoin de plus d'activités pour engager les nouveaux arrivants et échanger des informations."

que des organisations au service des migrants et communautaires, pour améliorer le succès des nouveaux arrivants dans les domaines essentiels de l'intégration (comme le logement et l'emploi).

4. Gouvernance du PLIE

"La Stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton inspirera une révision de la structure de gouvernance actuelle du PLIE et de la façon dont elle s'aligne sur les exigences de la gestion de sa mise en œuvre. La priorité absolue est la capacité du PLIE à impliquer les personnes ayant une expérience vécue dans ses processus décisionnels.

Le PLIE devrait envisager un soutien personnel dédié pour assurer une supervision, une orientation et une responsabilité efficaces de la mise en œuvre de la stratégie. Les capacités requises comprennent :"

- Un rôle global d'orientation, de supervision et de

coordination pour superviser les différentes parties du processus de mise en œuvre.

- Un rôle ciblé pour concevoir et mettre en œuvre un plan d'engagement qui inclut la création d'une approche participative au sein du PLIE, afin d'intégrer les expériences vécues des nouveaux arrivants et de les rendre partie intégrante du processus décisionnel.
- Un rôle de communication pour concevoir et mettre en œuvre des plans de communication internes et externes qui renforcent le mandat et les actions du PLIE auprès de ses membres, sensibilisent au rôle du PLIE dans la communauté et favorisent des perceptions positives et authentiques sur les migrants et l'immigration.

- Une solide capacité d'évaluation et de suivi au sein du PLIE pour assurer la responsabilité de la mise en œuvre de la stratégie.

5. Évaluation et suivi

Connaître les résultats attendus et comment ils sont mesurés est crucial pour le succès de la mise en œuvre de la stratégie. Les résultats escomptés ont été définis dans la stratégie. La prochaine étape consiste à déterminer comment ces résultats seront mesurés. Ancrés dans les principes directeurs de la stratégie, ceux qui sont impactés par les actions de la stratégie devraient être les principaux participants au processus d'évaluation.



CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

“Les nouveaux arrivants se considèrent comme des contributeurs — ressources, compétences et expériences.”



Prochaines étapes immédiates

La **Stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton** devra être approuvée/acceptée par le Conseil du PLIE pour commencer sa mise en œuvre. Le processus d'approbation devrait inclure la désignation d'une équipe responsable pour travailler sur les orientations de mise en œuvre.

Annexe A

Définition des termes

Migrants

Un terme générique désignant une personne qui s'éloigne de son lieu de résidence habituel, que ce soit à l'intérieur d'un pays ou à travers une frontière internationale, temporairement ou définitivement, et pour diverses raisons (Organisation internationale pour les migrations).

Dans ce document, le terme migrant fait référence aux personnes ayant tout statut d'immigration : travailleurs qualifiés, réfugiés, personnes parrainées par la famille, celles ayant des permis de travail ou des visas de visiteur, et celles qui sont sans papiers.

Nouveaux arrivants

Les nouveaux arrivants sont la population centrale de cette stratégie.

Nous offrons une définition tirée de la définition officielle d'IRCC et de la littérature :

Un **nouvel arrivant** est une personne née à l'extérieur du Canada et qui y a immigré au cours des **dix dernières années**. Les nouveaux arrivants varient considérablement en termes d'origine culturelle, de raisons et de modalités de leur migration, de ressources qu'ils apportent avec eux, et

des environnements dans lesquels ils s'établissent.

Les nouveaux arrivants sont des individus multidimensionnels d'âges, de genres, d'orientations sexuelles, de capacités, de races, d'ethnies, d'états matrimoniaux, d'éducation et de profession variés, et bien plus encore. Chacune de ces identités interagit et s'entrecroise avec les autres à tout moment, ce qui peut les placer dans des circonstances vulnérables ou privilégiées.

Nouveaux arrivants : Expérience partagée

Séparation de leurs réseaux sociaux familiaux et communautaires et nécessité de construire de nouveaux réseaux dans leur nouvelle patrie

Accès limité et inadéquat aux ressources sociales et matérielles pour poursuivre leur parcours migratoire avec succès

Confrontation à l'exclusion sociale dans les domaines de l'emploi, du logement et de la santé en raison de leur statut d'immigrant et de la discrimination fondée sur la race, la langue et/ou la religion

Inclusion

Dans ce contexte, l'inclusion signifie :

- Apprécier les forces et les talents que les nouveaux arrivants apportent à la communauté.
- Croire que les nouveaux arrivants appartiennent à la communauté, méritent d'être en sécurité et constituent une partie importante de la communauté.
- Développer une compréhension des raisons pour lesquelles les nouveaux arrivants
- Pourraient avoir des difficultés à s'établir et à créer de nouvelles vies ici.

Engagement

Dans le contexte de cette stratégie, l'engagement est le processus d'invitation des nouveaux arrivants à participer aux décisions et aux actions qui comptent le plus pour eux.

Éducation civique

L'éducation civique dans ce contexte de nouveaux arrivants signifie fournir aux nouveaux arrivants les outils, les connaissances et la capacité d'interagir avec les gouvernements municipaux, provinciaux et fédéraux.

Annexe B

Le contexte de l'établissement et de l'inclusion des nouveaux arrivants à Edmonton

L'établissement et l'inclusion des nouveaux arrivants à Edmonton doivent être compris à partir des paysages mondial et local de la migration, des défis fondamentaux des nouveaux arrivants (selon leurs propres perspectives), et des perceptions publiques de l'immigration.

Comme nous l'avons mentionné dans l'introduction, les taux de migration mondiale ont continué d'augmenter au cours de la dernière décennie. En effet, l'année dernière, 281 millions de personnes, soit 3,6 % de la population mondiale, se sont déplacées à travers le globe pour chercher une vie meilleure, échapper à la guerre, aux troubles politiques et aux catastrophes naturelles (Organisation internationale pour les migrations, 2024). Bien que certaines migrations puissent être bénéfiques tant pour les individus que pour les pays, elles peuvent également provoquer des problèmes d'inégalité profonde et de ressources limitées. Les solutions aux défis mondiaux continuent d'échapper aux décideurs du monde entier, ce qui entraîne le déplacement d'un nombre important de personnes en raison de problèmes indépendants de leur volonté.

Les politiques d'immigration canadiennes maintiennent l'objectif planifié d'accueillir 500 000 nouvelles arrivées internationales d'ici 2026. En 2024, cet objectif était de 485 000 nouveaux arrivants. (Rapport annuel 2023 au Parlement sur l'immigration)

La migration internationale n'est pas le seul type de migration en hausse. En effet, 300 000 personnes se sont déplacées à travers le pays, entre les provinces, en 2023. Statistique Canada a rapporté que l'Alberta a connu la plus forte augmentation de population, ajoutant 55 107 personnes à notre province, ce qui représente la plus importante augmentation de ce type depuis 1972. Cela inverse une tendance de 2016 à 2021, lorsque plus de personnes quittaient l'Alberta qu'il n'en arrivait d'autres régions du Canada

Edmonton possède l'une des populations immigrantes à la croissance la plus rapide parmi les grandes villes canadiennes, avec une augmentation remarquable des nouvelles arrivées depuis 2016, et plus de 30 000 nouveaux arrivants en 2023. Une fois arrivés à Edmonton, les nouveaux arrivants ont tendance à rester dans la région, plaçant

la ville constamment parmi les trois principales villes canadiennes pour la rétention des immigrants. En effet, entre 2010 et 2020, Edmonton avait un taux de rétention des nouveaux arrivants de 81,7 %, le plus élevé parmi les villes canadiennes⁽¹⁾. Cela se reflète dans la population de la ville de 1,4 million de personnes, dont 40,3 % s'identifient comme une minorité visible⁽²⁾, et 72 % comme immigrants de 2e et 3e génération.

Ce contexte constitue la base du développement de la Stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton pour le Partenariat local d'immigration d'Edmonton (PLIE).

CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

"Les organisations confessionnelles sont essentielles pour établir des liens, car c'est là que les immigrants se rassemblent souvent en raison de la sécurité et de la communauté qui y sont créées."

Problèmes systémiques chroniques et persistants entravant l'inclusion des nouveaux arrivants

Le parcours migratoire est un processus qui dure toute la vie, visant à être inclus et à ressentir un sentiment d'appartenance dans une nouvelle patrie. C'est un effort conjoint entre les nouveaux arrivants et le pays d'accueil pour créer des conditions d'inclusion — des systèmes, des institutions et des attitudes qui sont accueillants et adaptés aux nouveaux arrivants.

La réalité des nouveaux arrivants comprend des luttes persistantes — résultat de lacunes et d'obstacles systémiques non résolus. Voici quelques-uns des défis persistants :

1. Emploi raisonnable et convenable : l'espoir persistant et le plus difficile à atteindre pour tous les nouveaux arrivants

L'emploi est la pierre angulaire de la vie dans un nouveau pays. De nombreux nouveaux arrivants ne parviennent pas à trouver un travail qui utilise leurs talents et compétences pour gagner un revenu équitable. Cette promesse de l'immigration — un bon travail dans le cadre d'une vie meilleure — contredit les réalités du sous-emploi et du chômage, particulièrement parmi les nouveaux arrivants racisés. Malgré une augmentation notable et une amélioration des programmes de soutien à l'emploi pour les nouveaux arrivants, les obstacles persistent, notamment

la dévaluation continue des qualifications étrangères et l'accès limité au soutien à l'emploi (comme la formation linguistique et l'orientation et l'expérience en milieu de travail canadien). Ces obstacles à un emploi approprié ont conduit de nombreux nouveaux arrivants à travailler dans des emplois mal rémunérés, de premier échelon et dans des

CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

"J'aimerais passer à un emploi plus professionnel, mais les opportunités sont des emplois subalternes. J'ai l'impression de ne pas donner le meilleur de moi-même et de perdre au change. J'utilise mes mains, pas mon cerveau. J'étais ingénieur chimiste dans mon pays d'origine."

conditions d'emploi précaires, malgré de solides compétences et une éducation avancée.

2. Inégalité en matière de logement : plus qu'un problème d'immigration Après le revenu et l'emploi, les préoccupations liées au logement constituent le problème le plus pressant pour la plupart des nouveaux arrivants. Les problèmes de logement sont bien plus complexes que le simple manque de logements abordables parmi de nombreux nouveaux arrivants. Ces problèmes comprennent :

- Un loyer qui absorbe la majeure partie de leur revenu (72,2 %)(3).
- Des processus de demande compliqués pour les logements subventionnés qui désavantagent les nouveaux arrivants qui ne connaissent pas le marché immobilier local.
- Des logements inadéquats pour répondre aux divers besoins des migrants issus de familles nombreuses et de ménages multigénérationnels(4).

- Des propriétaires négligents et peu réactifs qui laissent les familles migrantes dans des logements surpeuplés, insalubres et inadéquats pendant des années.

Alors que l'investissement public dans le logement a fortement pris du retard par rapport à la croissance de la population au cours des trois décennies précédant 2017, il y a eu une augmentation des investissements dans le logement au cours des 8 dernières années. La Stratégie nationale sur le logement, adoptée en 2017, a entraîné plus de 85 milliards de dollars d'investissements dans des programmes visant à résoudre les problèmes de disponibilité et d'accessibilité financière des logements. Cependant, la disponibilité réduite et le coût accru du logement persistent, affectant une grande partie de la population générale et ajoutant des obstacles supplémentaires pour les nouveaux arrivants. Ce problème complexe est motivé par de nombreux facteurs, notamment l'augmentation des coûts de construction, les défis de la chaîne d'approvisionnement post-Covid 19 et l'augmentation de la demande(5).

CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

"On peut se sentir abattu parce qu'on était au sommet de sa carrière dans son pays d'origine, et qu'il faut tout recommencer ici.

L'expérience acquise dans son pays d'origine ne compte pour rien."

3. Lutter pour être en bonne santé dans une société inégale : l'immigration comme déterminant social de la santé

Les migrants doivent être en bonne santé pour pouvoir satisfaire leurs besoins, atteindre leurs objectifs et s'adapter à leur nouvel environnement. "L'effet de l'immigrant en bonne santé" révélé au début des années 2000 est toujours vrai aujourd'hui, confirmant que l'état de santé des immigrants économiques nouvellement arrivés (les personnes qui viennent ici pour des opportunités d'emploi et un meilleur niveau de vie) est généralement supérieur à celui de la population générale, et décline avec le temps, en partie à cause des stress d'intégration qu'on ne retrouve pas dans les autres catégories de migrants(6).

Une incidence croissante de maladies chroniques (diabète, maladies cardiaques et troubles mentaux) est enracinée dans les facteurs de stress de la vie quotidienne, les traumatismes pré-migratoires et les changements culturels, particulièrement les conflits de rôles liés au genre. La pandémie de COVID a davantage amplifié les inégalités de santé préexistantes parmi les migrants, en particulier ceux en mauvaises conditions socio-économiques qui étaient plus vulnérables, y compris ceux qui avaient perdu leur statut.

L'immigration doit être vue et comprise comme un déterminant social de la santé à part entière. Elle influence les relations sociales qui affectent directement la santé des nouveaux arrivants, comme le montre "l'effet de l'immigrant en bonne santé". Au-delà de la recherche de solutions au niveau individuel, cette perspective appelle à s'attaquer aux facteurs structurels et systémiques qui ont un impact sur la santé, tels que :

- Des pratiques de soins de santé plus inclusives
- Un engagement proactif et profond avec les communautés migrantes

- La défense de politiques équitables en matière d'immigration, d'économie et de santé.

4. Sécurité dans nos communautés : perception et réalité

Les villes et les quartiers sont les destinations où les nouveaux arrivants font leur première expérience d'accueil et d'inclusion — ou d'exclusion et d'ignorance. L'expérience la plus douloureuse qui puisse arriver à un nouvel arrivant est de se faire dire de retourner d'où il vient. Les nouveaux arrivants ont décrit avoir été insultés, attaqués, ou simplement ignorés et exclus. Beaucoup ne se sentent pas en sécurité dans leurs propres quartiers, ayant été témoins de vols et de violence. Beaucoup ressentent un manque de confiance envers leurs voisins, et la plupart des nouveaux arrivants restent entre eux. La sécurité dans les écoles a également été un

Edmonton a connu une augmentation des crimes haineux ciblant les femmes noires et musulmanes. Au moins 15 attaques contre des femmes musulmanes ont eu lieu à Edmonton et Calgary entre décembre 2020 et octobre 2021.

défi pour de nombreux jeunes nouveaux arrivants. Ils luttent pour parler une nouvelle langue, ils subissent de l'intimidation, et ils voient les défis auxquels leurs parents sont confrontés, alors qu'ils s'efforcent de comprendre comment fonctionne le système scolaire.

5. Désengagement de la vie civique : défis à l'inclusion civique

Les membres de la communauté dans de nombreux rapports d'engagement ont parlé de leurs sentiments de désengagement vis-à-vis du gouvernement local et du besoin d'espace communautaire pour établir des connexions.

La solitude et l'isolement sont au cœur de l'expérience des nouveaux arrivants. Un espace de rassemblement est le besoin primordial — d'abord, pour construire des liens sociaux au sein des communautés culturelles où les nouveaux arrivants peuvent trouver confort et familiarité, puis pour favoriser des connexions avec d'autres communautés et réseaux culturels. Les rapports d'engagement indiquent que les participants n'étaient pas conscients du rôle de la Ville dans leur vie,

L'appartenance à la nouvelle patrie signifie que les migrants doivent expérimenter trois égalités pour faire la transition complète vers la citoyenneté :

- 1. Les droits humains garantissent l'accès à la justice lorsque ces droits sont violés.**
- 2. Les connaissances et les compétences sont utilisées pour atteindre des moyens de subsistance gratifiants afin de réduire les inégalités socio-économiques.**
- 3. La pleine représentation et participation au processus civique et politique est la frontière finale de l'intégration lorsqu'ils participent à la prise de décision publique.**

ni du fonctionnement des municipalités canadiennes. La plupart d'entre eux n'avaient pas participé aux activités d'engagement public organisées par la Ville d'Edmonton, quelle que soit leur durée de résidence.

6. Problème global : Inégalité et racisme

En accédant à l'emploi, aux services et aux ressources pour vivre une vie sûre et stable, les nouveaux arrivants ont parlé de défis souvent liés à leur identité en tant qu'individus racisés. Beaucoup des problèmes auxquels ils sont confrontés sont enracinés dans l'inégalité et le racisme historiquement ancrés dans les politiques d'immigration du Canada. Cela commence par favoriser certains groupes pour être acceptés dans le pays, et un système de sélection des immigrants injuste axé sur des compétences

qui, inévitablement, ne seront pas reconnues dans le secteur de l'emploi canadien.

Des barrières linguistiques aux différences culturelles en passant par la discrimination raciale, cette inégalité s'étend une fois que le nouvel arrivant commence à accéder aux services et au soutien nécessaires à l'établissement et à l'intégration. Cette inégalité systémique est aggravée lorsqu'un nouvel arrivant a un handicap ou s'identifie ouvertement comme 2SLGBTQIA+, limitant davantage l'accès à l'emploi et à d'autres besoins fondamentaux.

Inégalité de revenus parmi les migrants : Impact du racisme systémique

29,3 % des immigrants ont connu une surqualification au moins une fois, contre 16,1 % des non-immigrants ; près de 10 % des immigrants étaient constamment surqualifiés.

Pour chaque dollar gagné par un homme blanc, les hommes racisés gagnent 78 cents et les femmes racisées gagnent 57 cents.

20,8 % des Canadiens racisés vivent avec un faible revenu, comparativement à 12,2 % des Canadiens non racisés.

Rapport Signes vitaux sur le racisme systémique. 2022

Migrants sans papiers : une nouvelle réalité municipale

En 2020, on estimait que 30 000 à 50 000 personnes pourraient être sans papiers en Alberta(7). Il n'existe pas d'estimations disponibles pour la ville d'Edmonton. Les migrants sans papiers ont tendance à vivre dans les grandes zones urbaines parce que les emplois y sont plus accessibles, les logements — qu'ils soient adéquats ou non — sont plus disponibles, et ils sont plus susceptibles d'y trouver des connexions culturelles et religieuses. Plus important encore, les grandes villes permettent l'anonymat et la possibilité de "se fondre dans la masse."

Une "industrie de la migration sans papiers" croissante exploite les migrants sans papiers en conseillant les travailleurs — tant dans leur pays d'origine qu'au Canada — sur la façon de migrer, en répandant de faux espoirs et en profitant de leur désespoir. De nombreuses agences de ce type abusent également des travailleurs une fois qu'ils arrivent au Canada. Les

individus impliqués peuvent être des agents de voyage, des recruteurs de main-d'œuvre, des passeurs, des avocats en immigration, des propriétaires peu scrupuleux, des employeurs et, parfois, des connaissances, de la famille et des amis(8). Cette exploitation est restée incontrôlée et personne n'en est tenu responsable.

L'invisibilité des individus sans papiers dans notre ville ne décharge pas les municipalités de leur responsabilité de travailler avec les migrants et les communautés pour relever ce défi. Les villes doivent aider à propulser un nouveau récit et créer une infrastructure et des cadres de soutien pour aider les personnes sans papiers. Elles doivent soutenir les citoyens pour qu'ils voient les migrants sans papiers comme intrinsèques à notre ville, et même soutenir des changements pour s'assurer qu'ils ont des voies d'accès pour devenir des citoyens légaux du Canada.



CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

Les gens sont exploités. Il y a de l'exploitation dans le système, et nous n'avons pas accès aux services juridiques. Nous ne savons pas où trouver des services gratuits."

Politique C529A d'inclusion des migrants et politique C606 d'accès aux services sans crainte (9)

Le 21 mai 2023, le Conseil municipal a adopté une motion demandant à l'Administration de fournir "une politique mise à jour sur l'immigration et l'établissement en alignement avec les politiques intersectionnelles pertinentes et l'engagement avec les communautés de nouveaux arrivants lors d'une future réunion du Comité." La révision et l'engagement communautaire ont abouti à une proposition de politique mise à jour qui sera présentée au Conseil municipal en 2024.

La politique mise à jour, désormais appelée Politique C529A d'inclusion des migrants, a mis en avant une perspective clé qui pourrait être intégrée dans une stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants. Elle souligne le rôle central de la Ville d'Edmonton dans l'accueil des nouveaux

arrivants en collaborant avec la communauté et en s'appuyant sur la richesse culturelle et les forces des nouveaux arrivants. Un partage de pouvoir authentique et véritable entre les décideurs et les membres de la communauté peut être réalisé grâce à un accès équitable à l'information, aux ressources, au soutien et à la prise de décision.

Un élément essentiel de cette révision de politique est qu'une Politique C-606 d'accès aux services sans crainte renforcée est également recommandée pour garantir que les migrants sans papiers soient soutenus dans la ville. Ces deux politiques sont envisagées pour construire une base solide pour les initiatives de la Ville qui créent des conditions permettant aux nouveaux arrivants de s'épanouir à Edmonton.



CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

"On peut se sentir "Au fil du temps, j'ai commencé à me demander si j'avais pris la mauvaise décision de venir au Canada. [J'ai eu] des problèmes de logement et [passé] 3-4 mois sans emploi. J'ai finalement obtenu un emploi saisonnier dans l'hôtellerie... Je continue à financer ma famille dans mon pays d'origine... Je les manque grandir. Mon enfant vient de commencer l'école."

Évolution des récits sur l'immigration

Pendant des décennies, les Canadiens ont apprécié l'importance et les avantages de l'immigration. Cependant, un récent sondage mené par l'Institut Environics en 2023 a révélé deux constatations surprenantes (7) :

- Pour la première fois, les Canadiens remettent en question le nombre d'immigrants qui arrivent, plutôt que qui ils sont et d'où ils viennent. Plus de quatre Canadiens sur dix sont maintenant fortement (23 %) ou quelque peu (21 %) d'accord pour dire qu'il y a trop d'immigration au Canada, soit une augmentation de 17 points de pourcentage depuis un an.

- Le public est maintenant également divisé entre ceux qui sont d'accord (47 %) et ceux qui ne sont pas d'accord (47 %) avec l'affirmation selon laquelle "le Canada a besoin de plus d'immigration pour augmenter sa population." Cela représente une baisse de 11 points dans l'accord par rapport à l'année précédente, inversant une tendance à la hausse enregistrée entre 1993 et 2022.

Cette évolution de l'opinion publique sur l'immigration peut avoir des impacts négatifs sur les secteurs économiques, sociaux et politiques, entravant les politiques et programmes

de soutien aux migrants. Surtout, elle se manifestera probablement par des comportements agressifs dans nos rues, nos lieux de travail, nos écoles et nos quartiers. L'évolution de l'opinion publique signifie que le secteur au service des nouveaux arrivants et les communautés doivent intensifier leurs efforts pour articuler un engagement envers l'inclusion, des approches centrées sur les personnes et des actions pour le changement menées par et avec les nouveaux arrivants — un point focal de la Stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton.

Ces cadres directeurs ont émergé au cours des dix dernières années, à mesure que davantage de recherches ont documenté les défis persistants des nouveaux arrivants dans une période de migration croissante.

Dimensions de l'intégration (Ager et Strang)

Ce cadre décrit les processus critiques et les résultats de l'intégration des nouveaux arrivants (10). Ceux-ci comprennent les marqueurs et les moyens d'intégration (emploi, logement, éducation et santé), les connexions sociales et communautaires, les facilitateurs et les fondations.

1. Marqueurs et moyens : Emploi, logement, éducation et santé

Ces domaines clés sont fondamentaux pour un processus d'établissement harmonieux qui peut ouvrir la voie à une intégration réussie.

L'emploi favorise l'indépendance économique, la planification de l'avenir et la rencontre des membres de sa nouvelle patrie. Il offre des opportunités de développer des

compétences, ce qui restaure l'estime de soi et encourage l'autonomie.

Le logement affecte le bien-être physique et émotionnel général, ainsi que la capacité des individus et des familles à se sentir "chez eux." Le logement doit être considéré en termes d'accessibilité financière, de pertinence des conditions, et d'impacts sociaux et culturels.

L'éducation fournit des compétences pour soutenir l'emploi et permettre aux personnes de devenir des membres plus actifs et contributifs de la société.

La santé est essentielle pour un engagement actif dans la société. Les obstacles à l'accès aux services et ressources de

santé grand public ont un impact négatif sur la santé d'une personne.

2. Connexion sociale et communautaire : Capital social de liaison, de pontage et de liaison

La connexion sociale et communautaire consiste en :

- Liens sociaux : connexions au sein de groupes d'affinité naturelle (culturels, religieux, etc.)
- Ponts sociaux : connexions entre groupes d'affinité naturelle, comme les connexions avec différents groupes ethnoculturels et autochtones.
- Liens sociaux : Connexions entre les personnes et les structures de l'État, assurant que les niveaux d'accès aux services, programmes

CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

"Trouver un emploi,
c'est l'enfer."

et politiques gouvernementales sont en phase avec leurs réalités.

3. Facilitateurs

Fait référence aux actions qui éliminent les obstacles à l'intégration, comme l'apprentissage d'une nouvelle langue et la construction d'une compréhension des pratiques culturelles de la nouvelle patrie.

La sécurité et la stabilité sont des facilitateurs essentiels associés à la convivialité et à l'absence de harcèlement et d'intimidation. D'autres facilitateurs comprennent des conditions de vie stables et le fait de ne pas avoir à déménager d'un endroit à l'autre, offrant ainsi la possibilité de développer des relations durables et d'accéder aux services et au soutien.

4. Fondations Citoyenneté et droits (ou citoyenneté)

Incluent la dignité humaine, l'égalité, la liberté culturelle, la justice, la sécurité et l'indépendance. Ceux-ci sont atteints en impliquant tous les secteurs de la société, y compris les gouvernements et les élus, les leaders communautaires et religieux, les systèmes éducatifs, etc.



CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

"L'accent mis sur la sensibilisation à la richesse culturelle des migrants et à leurs contributions à la construction de la ville est louable."



Le modèle multidimensionnel de l'immigrant et de la richesse culturelle communautaire

Un concept émergent des nouveaux arrivants décrit un éloignement d'un "immigrant unidimensionnel" centré sur le marché du travail, se concentrant uniquement sur les compétences et contributions économiques. Au lieu de cela, il y a une reconnaissance que les nouveaux arrivants viennent au Canada en tant qu'individus complets avec des atouts multidimensionnels au-delà de leur capacité à travailler. Ils apportent plus que le simple capital humain individuel comme l'éducation et les compétences professionnelles; ce qui vient avec eux, c'est leur formidable résilience pour surmonter les circonstances adverses et les obstacles.

Cette résilience et cette force proviennent de leur richesse culturelle communautaire (11), une riche mosaïque d'atouts culturels que les migrants apportent à leur nouvelle patrie. Le concept de richesse culturelle communautaire du Dr Yosso révèle une ressource qui a souvent été négligée dans le discours sur la contribution des immigrants aux communautés locales.

Edmonton bénéficie de cette richesse culturelle en termes de :

- **Capital d'aspiration :** Les nouveaux arrivants qui viennent à Edmonton sont pleins d'espoir et de rêves pour l'avenir — la raison même de la migration. Ils ont une résilience incommensurable pour réaliser ces rêves face à des obstacles réels et perçus.
- **Capital linguistique :** Edmonton abrite des personnes qui parlent plusieurs langues — un riche trésor de capacité de communication interculturelle qui peut être une source d'innovation sociale dans le service public et l'entreprise sociale.
- **Capital social :** La majorité des nouveaux arrivants viennent à Edmonton avec leurs familles et/ou leurs réseaux familiaux et communautaires élargis. La sagesse, les valeurs et les histoires de leurs communautés d'origine offrent diverses perspectives de la vie familiale et des relations que beaucoup d'entre nous peuvent apprendre. Les relations de soutien au sein de leurs communautés culturelles peuvent nous enseigner sur la force collective qui leur permet de survivre et de prospérer dans un environnement inconnu..
- **Capital de navigation :** Manœuvrer à travers les institutions sociales pour accéder aux ressources et aux opportunités est une compétence. En naviguant dans les processus complexes de la migration — en traversant les obstacles institutionnels, en trouvant des ressources, en cherchant refuge et sanctuaire — les nouveaux arrivants développent des compétences remarquables qui peuvent être appliquées à la vie quotidienne ainsi qu'à une communauté en crise.
- **Capital de résistance :** De nombreux immigrants de pays colonisés se sont engagés dans des efforts de justice sociale. Nous pouvons apprendre de leur expérience pour garantir des droits égaux et la liberté, relever des défis au milieu de la pénurie et croire au pouvoir collectif des personnes.

CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

"La stratégie prête attention à l'intersectionnalité des immigrants."

References

1. Andy J. Semotiuk. Nov 3, 2023. Canada Announces Immigration Projections For 2024 And Beyond. Forbes. <https://www.forbes.com/sites/andysemotiuk/2023/11/03/canada-announces-immigration-projections-for-2024-and-beyond/?sh=555dd7224cc3>
2. Visible Minority – proportion of population who are non-Caucasian or non-white in colour and who do not report being Aboriginal. Alberta Dashboard, 2021.
3. AMSSA. Migration Matters. May 2016. Issue 31. <https://www.amssa.org/wp-content/uploads/2016/07/InfoSheet31-Housing.pdf>
4. Recent Refugee Housing Conditions in Canada (2016 Census Data). <https://www.cmhc-schl.gc.ca/professionals/housing-markets-data-and-research/housing-research/research-reports/housing-needs/socio-economic-analysis-recent-refugee-housing-conditions-canada>
5. Segel-Brown, B. & Vrhovsek, Z. December 2024. Federal Spending on Housing Affordability in 2024. Office of the Parliamentary Budget Officer. Ottawa. <https://www.pbo-dpb.ca/en/publications/RP-2425-023-S--federal-spending-housing-affordability-in-2024--depenses-federales-axe-es-abordabilite-logement-2024>
6. Lu, C. & Ng, E. Healthy immigrant effect by immigrant category in Canada. Statistics Canada. Release date: April 17, 2019. DOI: <https://www.doi.org/10.25318/82-003-x201900400001-eng>
7. Public Opinion about Immigrants and Refugees. Environics. October 2023. https://www.environicsinstitute.org/projects/project-details/public-opinion-about-immigration-refugees?campaign_id=50&emc=edit_cnda_20240713&instance_id=128596&nl=canada-letter®i_id=159184890&segment_id=172048&te=1&user_id=ed55f8429ac03e66f9870d88cac4c533
8. Foster, J. & Luciano, F. 2020. In the Shadows. Living and Working without Status in Alberta. Parkland Institute. Edmonton.
9. Gastaldo, D., Carrasco, C. & Magalhães, L. (2012). Entangled in a web of exploitation and solidarity: Latin American undocumented workers in the Greater Toronto Area. Retrieved from <https://www.migrationhealth.ca/undocumented-workers-ontario/summary-findings>
10. Gunn, K. & Ortiz, L. September 2022. An Equity Approach to Policy Change: Reviewing C529 Policy on Immigration and Settlement. Unpublished.
11. Ager, A. & Strang, A. 2008. Understanding Integration: A Conceptual Framework. Journal of Refugee Studies. 1:2. Oxford University Press.
12. Yosso, Tara J. (2005). "Whose culture has capital? A critical race theory discussion of community cultural wealth". Race Ethnicity and Education. 8 (1): 69–91

13. William Lacy Swing. Director of International Organization for Migration. 2015.

14. ELIP Reports

- Catholic Social Services. 2017. Coordination of Stakeholders and Implementation of Community Action Plans – Full Report.
- ELIP. 2018. Summary of ELIP-Related Reports.
- ELIP. 2021. Collective Action Conversations Update/What We Heard.
- Edmonton Local Immigration Partnership (ELIP) Shared Secretariat. 2021. ENGAGEMENT SESSION ANALYSIS.
- ELIP. 2024. Newcomer Consultation: Community Conversations Towards an Edmonton Settlement & Integration Strategy. (English).
- ELIP Black Francophone Communities Safety and Well-being (CSWB) Action Table. 2024. Black Immigrant Communities Large Quantitative Survey Results & Healing & Action Project Final Results.
- ELIP Employment Action Table. 2022. Employment Research.
- ELIP Education Action Table. 2021. Invoking the Village: Enhancing Collaboration Between Schools and Community Agencies to Support Newcomers.

15. State of Immigration and Settlement Reports https://www.edmonton.ca/programs_services/for_new_residents/state-of-immigration-settlement

- City of Edmonton. 2021. Belonging: Stories of the Dignity and Resilience of Immigrants.
- City of Edmonton. 2022. Dignity in Employment and Education: Creating Opportunities so Newcomers Can Thrive.
- City of Edmonton. 2023. Hidden Lives and Unheard Voices: The Experiences of Undocumented Migrants and Privately Sponsored Refugees in Edmonton.