

# STRATÉGIE D'INCLUSION DES NOUVEAUX ARRIVANTS D'EDMONTON

Plus de personnes se déplacent dans le monde que jamais auparavant. Les gens déménagent dans de nouvelles villes ou pays pour de nombreuses raisons – souvent pour échapper à la pauvreté, à la guerre ou aux catastrophes

naturelles. Ces déplacements demandent beaucoup de courage, car les personnes échangent des paysages et des communautés familières contre l'inconnu. Dans ces déplacements, nous voulons tous la même chose : vivre en paix, trouver un bon travail,

répondre à nos besoins fondamentaux et créer un avenir prometteur pour nos familles. Nous espérons tous qu'il y aura un accueil chaleureux pour nous à la fin d'un tel parcours.

## Nouveaux arrivants au Canada

Le Canada est depuis longtemps connu comme une mosaïque culturelle. Nous sommes rendus forts et beaux par les différences de notre population. Une personne sur quatre vivant au Canada y a immigré. Nous accueillons chaque année davantage de nouveaux arrivants, et nous savons que notre pays s'en porte mieux.

### CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

“J'aimerais passer à un emploi plus professionnel, mais les opportunités sont des emplois subalternes.

J'ai l'impression de ne pas donner le meilleur de moi-même, et je perds. J'utilise mes mains, pas mon cerveau. J'étais ingénieur chimiste dans mon pays d'origine.”

Parmi toutes les personnes qui font du Canada leur nouvelle maison, beaucoup choisissent de s'établir à Edmonton. Le coût de la vie y est moins élevé que dans les autres grandes villes du pays, et nous avons des communautés diverses pour aider les gens à se sentir chez eux. À Edmonton, nous avons l'une des populations migrantes à la croissance la plus rapide de toutes les grandes villes canadiennes. Par conséquent, nous devons nous assurer que nous pouvons aider les nouveaux arrivants à créer une vie ici. S'installer dans un nouveau pays apporte de nombreux défis : obtenir un bon emploi, trouver un logement sûr et abordable, et répondre à ses besoins quotidiens. Il est difficile de naviguer dans la ville quand tout est nouveau pour vous.



**Un nouvel arrivant est une personne née à l'extérieur du Canada et qui y a immigré au cours des dix dernières années. Les nouveaux arrivants varient considérablement en termes de leur bagage culturel, des raisons et des modalités de leur migration, des ressources qu'ils apportent avec eux, et des environnements dans lesquels ils s'établissent.**

# Comment la stratégie du PLIE aidera les nouveaux arrivants

**Le Partenariat local d'immigration d'Edmonton (PLIE)** est le plus grand collectif d'organisations et de leaders de la ville provenant des secteurs des services aux immigrants et des secteurs connexes. La mission du PLIE est de rassembler les communautés, les organisations (y compris les employeurs et tous les paliers de gouvernement) et les individus pour co-crée des solutions répondant aux espoirs et aux besoins des nouveaux arrivants.

- Trouver un emploi, un logement, des soins de santé et une éducation appropriés.
- Obtenir des opportunités de connexion et d'échange culturel.
- Se sentir en sécurité et savoir qu'ils appartiennent à nos communautés.

L'un de nos objectifs dans la Stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants

d'Edmonton est de s'assurer que les nouveaux arrivants ont des opportunités de faire entendre leur voix. Les nouveaux arrivants doivent être impliqués dans les discussions sur les politiques, les services et les décisions qui les concernent. La stratégie comprend des plans pour aider les nouveaux arrivants à comprendre les façons dont ils peuvent participer activement à façonner leur nouvelle ville d'accueil.

## CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

"Il s'agit vraiment d'autonomiser le nouvel arrivant plutôt que de faire la charité."

Notre vision est que Edmonton soit une ville qui accueille, permet et nourrit l'épanouissement et l'appartenance des nouveaux arrivants. Pour que notre vision devienne réalité, nous devons nous unir pour soutenir activement les nouveaux arrivants. Par conséquent, **le PLIE présente cette Stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton pour guider son travail dans la recherche de solutions aux nombreux défis auxquels les nouveaux arrivants sont confrontés, tels que :**

## CE QUE NOUS FAISONS

La Stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants du PLIE adopte une approche à multiples facettes avec plusieurs priorités et résultats souhaités. Les domaines prioritaires de travail comprennent :

- Faire progresser les voix communautaires pour s'assurer que les nouveaux arrivants sont bien placés pour défendre leurs intérêts et ceux des autres
- Recherche avec, pour et par les personnes concernées
- Défendre les politiques d'inclusion des nouveaux arrivants au sein de nos institutions
- Construire un centre de ressources innovant pour l'inclusion des nouveaux arrivants
- Améliorer les services aux nouveaux arrivants grâce à la collaboration et aux partenariats
- Changer le discours sur les nouveaux arrivants et l'immigration
- Soutenir la Réconciliation et la solidarité avec les Peuples Autochtones

## Les rôles du PLIE dans la stratégie

ELIP a une compréhension large des défis et des opportunités auxquels les migrants sont confrontés. Nous avons également des liens avec ceux qui travaillent au sein des systèmes gouvernementaux, en première ligne et dans la communauté.

### CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

“En tant que catalyseur, le PLIE doit s’assurer que les organisations et les leaders communautaires travaillent ensemble pour offrir un soutien adapté et pertinent aux nouveaux arrivants.”



Par conséquent, pour guider la Stratégie d’inclusion des nouveaux arrivants d’Edmonton, le PLIE assume trois rôles clés : Organisateur, Facilitateur/Habilitant et Champion. En tant qu’**Organisateur**, le PLIE rassemblera (convoquera) ceux qui travaillent avec les nouveaux arrivants pour mieux comprendre les problèmes et les défis, trouver des solutions et prendre des mesures. En tant que

**Facilitateur/Habilitant**, ELIP agira en établissant des liens avec les systèmes et la communauté, en organisant l’information et en concevant des processus pour relever les défis des nouveaux arrivants. En tant que **Champion**, le PLIE jouera un rôle de premier plan pour s’assurer que les problèmes affectant les nouveaux arrivants — et leurs solutions — sont considérés comme importants à Edmonton.

### CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

“Les fournisseurs de services de tous les secteurs sont tellement occupés à faire le travail qu’ils ne se connectent pas suffisamment. [Nous] aimerions voir une plus grande participation des agences pour se réunir et avoir cette voix.”

# La stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton

## NOTRE VISION

Edmonton est une ville qui accueille, permet et encourage les nouveaux arrivants à s'épanouir, à prospérer et à se sentir chez eux dans leur nouvelle patrie.

## NOS OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Donner aux nouveaux arrivants les moyens et les outils nécessaires pour faire entendre leur voix sur les décisions et les actions qui affectent leur vie dans la ville.

Créer et faciliter des occasions de collaboration, de partage de connaissances et de résolution de problèmes entre les fournisseurs de services, les employeurs, les dirigeants communautaires et les défenseurs des droits afin de mieux servir les nouveaux arrivants.

Promouvoir une plus large reconnaissance de la richesse culturelle des migrants et encourager la construction de la réconciliation avec les peuples autochtones.

## NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Faire progresser la voix de la communauté.

Recherche avec, pour et par les citoyens.

Créer un centre de ressources innovant pour favoriser l'inclusion des nouveaux arrivants.

Améliorer les services aux nouveaux arrivants par la collaboration et les partenariats.

Défendre les politiques d'inclusion des nouveaux arrivants.

Changer le discours sur les migrants en tant que bâtisseurs de la ville.

Soutenir la réconciliation et la solidarité avec les peuples autochtones.

## RÔLES DU PLIE

CATALYSEUR/  
FACILITATEUR

INITIATEUR

CHAMPION

# Les nouveaux arrivants font partie de l'avenir prometteur d'Edmonton

Nos communautés, notre ville et notre pays sont meilleurs grâce aux nouveaux arrivants. Les nouvelles personnes apportent des idées fraîches et de nouvelles façons de penser. Nos histoires individuelles, en particulier les expériences difficiles, peuvent être des sources de connaissance et de pouvoir. Souvent, les nouveaux arrivants ont fait face à des défis qui les ont rendus plus forts, plus intelligents et plus capables. Nous pouvons apprendre et grandir les uns

les autres. La présence des nouveaux arrivants ici est un cadeau.

En tant qu'humains, nous méritons tous la dignité, l'indépendance et la liberté. Ces droits devraient se refléter dans nos politiques, nos services et nos communautés. La Stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants d'Edmonton aidera notre ville à atteindre son plein potentiel en tant que nouveau foyer accueillant et solidaire pour les personnes qui s'y établissent.

Si vous souhaitez en savoir plus sur la Stratégie d'inclusion des nouveaux arrivants du PLIE, vous pouvez trouver le document complet ici : [elip.ca/edmonton-data-and-stats](http://elip.ca/edmonton-data-and-stats)



## CE QUE NOUS AVONS ENTENDU

"Les nouveaux arrivants se considèrent comme des contributeurs [avec] des ressources, des compétences et des expériences."